

Принято  
на заседании педагогического совета  
МБУ ДО «ЧДХШ № 4 им. Э.М. Юрьева»  
протокол № 06 от «26» декабря 2019г.

Утверждено  
приказом МБУ ДО «ЧДХШ № 4  
им. Э.М. Юрьева»  
№ 70 от «27» декабря 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«ЧЕБОКСАРСКАЯ ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА № 4**  
**ИМ. Э.М. ЮРЬЕВА»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

В целях содействия осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав школы в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса финансово - хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует орган самоуправления - Общее собрание трудового коллектива (ОСТК).

Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство школой. Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе коллективного договора. С учетом специфики обсуждаемых вопросов в работе Общего собрания трудового коллектива по приглашению его председателя могут принимать участие с правом совещательного голоса представители Учредителя, Управления культуры и развития туризма администрации города Чебоксары.

Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием трудового коллектива.

**2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**К исключительной компетенции собрания трудового коллектива относятся:**

- 2.1. Принятие Устава и решение вопроса о внесении в него необходимых изменений и дополнений.
- 2.2. Принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора ДШИ.
- 2.3. Принятие решений о необходимости заключения коллективного договора.
- 2.4. Образование Совета трудового коллектива или наделение полномочиями представителя от работников Учреждения для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора или контроля за его выполнением.
- 2.5. Принятие коллективного договора.
- 2.6. Заслушивание ежегодного отчета Совета учреждения и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.
- 2.7. Определение численности и срока полномочия комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.
- 2.8. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.9. Определение направлений использования бюджетных и внебюджетных средств (в том числе средств родителей, пожертвований физических и юридических лиц согласно учреждаемой им смете) исключительно на реализацию уставных целей и задач школы.
- 2.10. Рассмотрение вопросов укрепления и развития материально-технической базы, привлечение дополнительных финансовых средств.

- 2.11. Заслушивание отчета о работе директора школы, в том числе о расходовании внебюджетных средств.
- 2.12. Ознакомление с итоговыми документами о проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 2.13. Принятие необходимых мер в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.
- 2.14. Иные вопросы, прямо отнесенные к компетенции Общего собрания трудового коллектива действующим законодательством, локальными актами «ЧДХШ № 4 им. Э.М. Юрьева» и Уставом.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ**

**Общее собрание коллектива школы собирается не реже 2 раза в год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва обладает директор или не менее трех членов коллектива.**

- 3.1. Директор является председателем Общего собрания трудового коллектива ДШИ.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников.
- 3.3. Решение принимается 2/3 голосов присутствующих на собрании работников.
- 3.4. Процедура голосования определяется ОСТК.
- 3.5. Решение ОСТК школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации, всех членов коллектива ДШИ.